

Положение рекомендовано
к утверждению Общим собранием
Протокол № 1 от 11.01.2016

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МБДОУ детский сад № 18 «Улыбка»
Басова Т.Н.
Приказ № 10 от 11.01.2016



Положение

**О порядке квотирования рабочих мест
для инвалидов в муниципальном бюджетном
дошкольном образовательном учреждении
детский сад
№ 18 «Улыбка»**

г. Пятигорск

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Ставропольского края №14-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» и определяет порядок установления в МБДОУ №18 «Улыбка» (далее учреждение) квоты для приема на работу инвалидов.

2. Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, производится в целях обеспечения дополнительных гарантий их занятости.

Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске.

Расчет среднесписочной численности работников осуществляется в соответствии с Указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за вычетом работников, условия труда которых отнесены в вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Количество квотируемых рабочих мест определяется в соответствии со ст. 3 Закона Ставропольского края № 14-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» в зависимости от среднесписочной численности работников (от 35 до 100, - в размере 2%, но не менее одного рабочего места).

Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей прилагается при наличии потребности в инвалидах для замещения квотируемых для них рабочих мест (форма утверждена Постановлением Правительства Ставропольского края от 01 ноября 2010г. №360-п).

3. Заведующий учреждением обязан оборудовать рабочее место инвалида с учетом санитарно-гигиенических требований.

4. Трудоустройство на квотируемые рабочие места производится работодателем по направлению службы занятости населения, а также самостоятельно, а ликвидация рабочих мест, созданных в рамках квот, производится только с согласия местных органов исполнительной власти и органов службы занятости.

Преимущественным правом направления для трудоустройства на рабочие места, созданные в счет установленной квоты, пользуются безработные инвалиды, состоящие на учете в службе занятости населения.

5. Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов передается работодателем ежемесячно не позднее последнего календарного дня текущего месяца ГКУ «Центр занятости города Пятигорска».

6. Информация о движении квотируемых рабочих мест работодатель представляет службе занятости населения города не позднее трех дней с момента принятия решения об их выделении, ликвидации или перепрофилировании, а также в случае увольнения инвалидов с квотируемых рабочих мест.

7. Рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются за счет средств работодателя.

